PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO

**HISTORIAL DE VERSIONES**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| FECHA | VERSION | AUTOR | ORGANIZACION | DESCRIPCION |
| 13/07/2021 | PRESENTACION  PROYECTO | KEREN ORTIZ |  | EXPLICACION SOBRE EL PROYECTO CON SUS RESPECTIVOS PUNTOS Y CONCEPTOS |
| 13/07/2021 | FLUJOGRAMA | KEREN ORTIZ |  | DIRECCION Y ORDEN QUE SE LLEVA EN LA ORGANIZACION |
| 13/08/2021 | GITHUB | JAMES PERDOMO |  | PROGRAMA PARA LLEVAR EL CONTROL Y SUBIR INFORMACION DEL PROYECTO ACTUAL |
| 17/08/2021 | ENCUESTA | KEREN ORTIZ FERNEY CASTILLO  JAMES PERDOMO |  | SE LLEVA LA INFORMACION Y LOS BALANCES DE LOS TRABAJADORES, PARA PODER SABER COMO ESTAN Y QUE REQUIEREN |

INFORMACION DEL PROYECTO

|  |  |
| --- | --- |
| EMPRESA / ORGANIZACION | AIT |
| PROYECTO | PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO |
| FECHA DE PRESENTACION | 26/09/2021 |
| CLIENTE | INCAP S.A |
| PATROCINADOR PRINCIPAL | ARL SEGUROS BOLIVAR |
| GERENTE / LIER DEL PROYECTO | JAMES PERDOMO |
| GERENTE / LIDER DE ANALISIS DE NEGOCIO Y REQUERIMIENTOS | KEREN ORTIZ |

APROBACIONES

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NOMBRE | CARGO | DEPARTAMENTO U ORGANIZACION | FECHA | FIRMA |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. PROPOSITO

Se busca diseñar y mejorar las condiciones de seguridad, considerando las

características físicas y mentales de hombres y mujeres, de manera que los elementos que

componen el sistema y puesto de trabajo, tanto físico como organizacional integren estas

características. Desde el diagnostico, se comprende que el proceso productivo es dinámico

y está en permanente cambio, y que las características del sistema de trabajo, llamadas

exigencias del trabajo y representadas habitualmente por los factores de riesgo, impactan

en mayor o menor medida a los trabajadores, determinando la Carga de Trabajo.

2. ALCANCE

El alcance (se definirá de acuerdo a las características y necesidades de la empresa:cantidad de trabajadores, cargos, rotación de personal, etc.)

* Área impactada
* Procesos involucrados
* Trabajadores (directos, contratistas)
* OBJETIVOS Y METAS

Disminuir accidentalidad, cumplimiento plan de trabajo, mejorar condiciones de sintomatología por enfermedad, mejora del resultado de los indicadores de seguridad y salud, mejorar o impactar la productividad, disminuir días perdidos, mejorar el bienestar de los trabajadores, controlar el riesgo, etc.

* Como se desarrollará el programa
* Cronograma con fases
* Tiempo
* Recursos evaluados, requeridos o proyectados
* RESULTADOS ESPERADOS DEL PROGRAMA
* Requisitos legales aplicables
* El resultado de los programas se evaluaran periódicamente y podrán ser incluidos en la revisión por la alta dirección

3. REFERENCIAS

4. FUNCIONALIDADES DEL PRODUCTO

* Procurar el cuidado integral de su salud
* Suministrar información Clara, veraz y completa sobre su estado de salud
* Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo
* Participar en el diseño de nuevos procesos, tecnologías, mejoras dentro de la organización, teniendo en cuenta el factor ergonómico
* Identificación de condiciones ergonómicas del puesto de trabajo y condiciones de sintomatología osteomuscular (encuesta e inspecciones)
* Analizar resultados y encuestas de las inspecciones
* Realizas propuestas de intervención

5. ENTORNO OPERATIVO

Se llevar mucho lo que es formularios para llevar el recorrido u investigaciones de los trabajadores que lo llenen, nuestra idea es seguir creando nuestros propios cuestionarios para que sigan variando y puedan estar muy completos al momento de llenarlos.

Se trataran de manejar diferentes formularios para variar y algunos serán creados por:

* HTML
* GOOGLE FORMS
* FORMSITE
* ARENGU

6. REQUERIMIENTOS FUNCIONALES

|  |  |
| --- | --- |
| ID REQUERIMIENTO | 001 |
| DESCIPCION | EN LAS ENCUESTAS SIEMPRE PEDIRA NOMBRE, CORREO Y NUMERO DE IDENTIFICACION |
| IMPORTANCIA | ALTA |
| COMENTARIOS |  |
| PRECONDICIONES | ESTAR SEGURO DE TODOS SUS DATOS |

|  |  |
| --- | --- |
| REQUERIMIENTO | 002 |
| DESCRIPCION | LLENAR EL FORMULARIO CON LA INTENSION DE PODER AYUDAR A SU PROBLEMA |
| IMPORTANCIA | ALTA |
| COMENTARIOS |  |
| PRECONDICIONES | NO MENTIR Y TRATAR DE LLENAR TODO EL FORMULARIO |

7. REQUERIMIENTOS NO FUNCIONALES

|  |  |
| --- | --- |
| ID REQUERIMIENTO | 0012 |
| DESCRIPCION | NO PLANTEAR BIEN SU PROBLEMA, YA QUE NOS COMPLICA NO PODERLE FACILITAR CON SU PROBLEMA |
| IMPORTANCIA | ALTA |
| COMENTARIOS |  |
| PRECONDICONES | ESTAR SEGURO DE LO QUE REDACTA EN SU FORMULARIO |

8. GLOSARIO

REQUERIMIENTO:   
Petición de una cosa que se considera necesaria, especialmente el que hace una autoridad.

PRECONDICIONES:  
Los sustantivos **precondición** y prerrequisito **significan** 'condición o requisito previos a otra condición o requisito', por lo que, si no se da tal sucesión, lo preciso es hablar simplemente de condición y requisito, que ya encierran la idea de anterioridad, tal como indica el Diccionario panhispánico de dudas.

VERSION: Modo particular de narrar un suceso.

ADAPTAR: Conjunto de cambios que se realizan en una obra literaria, musical, etc., para destinarla a un medio distinto de aquél para el que fue creada.

PROPOSITO: Objetivo que se pretende alcanzar.